



VA-yngre

Årsmøte VA-yngre

2. juni 2022

Saksliste for årsmøte

Sak 1	Valg av nye medlemmer
Sak 2	Godkjenning av nye statutter
Sak 3	Økonomi
Sak 4	Årsberetning

Sak 1 Valg av nye medlemmer

Valgkomiteen har bestått av Ingrid Holøyen Skjærbakken fra Norsk Vann og Merete Stange Sørums (tidligere medlem og leder av Arbeidsutvalget til VA-yngre).

For å finne gode kandidater til arbeidsutvalget har valgkomiteen brukt flere metoder; stillingene har vært lyst ut på VA-yngre sine nettsider, sosiale medier og i nyhetsbrev. I tillegg har valgkomiteen tatt kontakt med enkeltpersoner direkte, samt arbeidssteder med mange VA-yngre medlemmer. Valgkomiteen har etterstrebet å finne kandidater som både er engasjerte og dyktige, samt representerer organisasjonens medlemmer med tanke på både arbeidssted/oppgaver, kjønn og lokasjon.

Valgkomiteen mener at kandidatene som innstilles oppfyller VA-yngres kriterier. Kandidatene er motiverte og dyktige, og har ulike interesser. Dette vil bidra til at arbeidsutvalget får arbeidet med alle fokusområdene i årene som kommer.

Valgkomiteen presenterer derfor følgende innstilling til årsmøtet:

1. William Bredberg, Volue (3 år)
2. Grete Eliassen Gjeset, VAV (3 år)
3. Elisa Winger Eggen, VAV (2 år)

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: innstillingen vedtas.

Sak 2 Nye statutter til VA-yngre

VA-yngres statutter ble siste gang endret i 2012. I de siste årene har arbeidet til VA-yngre blitt mer faglig orientert og med et større fokus på fremme de yngres stemmer og rammevilkår i bransjen. Derfor ønsker Arbeidsutvalget at statuttene gjenspeiler utviklingen som har skjedd.

Vesentlige endringer i statuttene inkluderer introduksjon av årsmøte, definering av Norsk Vann sin rolle i VA-yngre, utvidelse av bestemmelser som gjelder arbeidsutvalget og deres forpliktelser, rammebetingelser for valg av nye medlemmer og fjerning av tidligere vedtatte punkter.

De nye statuttene ligger i vedlegg 1.

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Statuttene vedtas.

Sak 3 Økonomi

VA-Yngre har sine bankforbindelser definert som prosjektkontoer hos Norsk Vann. Norsk Vann fungerer som kontroller for VA-Yngre sine midler og behandler alt innen inntekt, utgifter og håndterer regnskapet med revidering.

Det er VA-yngre ved arbeidsutvalget som disponerer midlene som skal komme medlemmene til gode gjennom satsningsområder i strategiplanen, nasjonale og lokale aktiviteter.

Økonomien til VA-yngre er sunn og har vært dette over lengre tid. Det er et mål at man skal legge opp til å gå i balanse på hvert budsjett, og eventuelle avvik fra balansen overføres kommende budsjettår. Dette var tilfellet i overgang 2021 til 2022.

Regnskapet for 2021 viser at VA-yngre hadde minimale med utgifter, mye grunnet tidligere oppsparte midler samt at konferansen ble gjennomført digital hvor det var forbundet lave utgifter knyttet til selve arrangementet.

For budsjettet i 2022 kan medlemmene se at vi har økt satsningen på flere punkter i håp om at dette vil gi økt aktivitet i lokallagene, deltakelse internasjonalt på IWA konferansen og at vi kan satse på økt rekruttering til bransjen.

Regnskap 2021 og budsjett 2022 er vedlagt i vedlegg 2.

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Regnskap for 2021 vedtas.

Budsjett for 2022 vedtas.

Sak 4 Årsberetning

Strategi

Arbeidsutvalget har ambisjoner om at VA-yngre skal være en viktig arena for unge i vannbransjen. For å oppnå dette må vi tenke langsiktig og planlegge aktiviteter som reflekterer vår ambisjon. I forbindelse med dette har vi kommet frem til en strategi som vi skal jobbe mot i de neste tre årene.

VA-yngre strategi for periode 2021/2024 er følgende:

- Bidra til økt rekruttering inn i vannbransjen.

- Være et faglig nettverk for unge i vannbransjen, der unge kan utvikle seg nasjonalt og internasjonalt.
- Være en sosial møteplass for unge i vannbransjen.

Handlingsplan 2021-22

Handlingsplan ligger i vedlegg 3.

1) Bidra til økt rekruttering inn i vannbransjen

En av de viktigste rammevilkårene for VA-yngre sine medlemmer i fremtiden er at vi har nok personell til å løse dagens og de fremtidige utfordringene. Lenge har VA-bransjen vært preget av et underskudd av essensiell kompetanse. Dette ble derfor et av de viktigste satsningsområdene under fjorårets oppstartsmøte.

Rekruttering arbeid med Norsk Vann

En av Norsk Vann sine satsninger er økt rekruttering inn i vannbransjen. VA-yngre inngikk derfor en uformell samarbeidsavtale med Norsk Vann om å finne ut de beste metodene som vil kunne gi økt rekruttering. Dette ble gjort ved å gi innspill til NV sin rekrutterings strategi, delta på gjesteforelesning og karrieredager. Som en del av det arbeidet har VA-yngre deltatt på Høgskolen i Østfold sine karrieredag, med planer om å delta på flere mot høsten. Norsk Vann og VA-yngre har planer om å holde gjesteforelesning på Høgskolen i Østfold, Oslo Met og Høgskolen i Vestlandet. Det jobbes med rekrutteringsarbeidet kontinuerlig og i tett samarbeid med Norsk Vann.

VA-dagen

VA-yngre v/Iva Pervan sammen med Norsk Vann v/Ingrid Skjærbakken ble invitert til VA-dagen for å holde foredrag om rammevilkår, vilje og evne til innovasjon og forandring fra yngres perspektiv. Det kom ut et innlegg om foredraget på VVS aktuelt og VA-nytt.

- Unge må slippes fram i vannbransjen



Bildet: Rådgiver i Norsk Vann, Ingrid Holøyen Skjærbakken (t.v) og leder av VA-yngre, Iva Pervan fra Rambøll, var tydelig i sitt budskap på hva som skal til for å fornye norsk vannbransje under VA Dagen på Gardermoen. Foto: Odd Borgestrand

VA-DAGEN 2022: - Rekruttering i norsk vannbransje er krevende, men vi har en stor gruppe unge VA-medarbeidere som er opptatt av bærekraft og miljø, digitalisering og bruk av ny teknologi. Det er viktig at de unge slippes fram om bransjen skal fornyes og fornyes.

Figur 1: Bilde tatt fra VVS-aktuelt sin nettside.

- 2) Være et faglig nettverk for unge i vannbransjen, der unge kan utvikle seg nasjonalt og internasjonalt

Årsseminar

Årsseminar 2021: Papirfast

På fjorårets digitalseminar hadde vi over 160 deltagere, fire spennende foredrag og fem vinnerne av avslutningsquizen. Seminarets tema var modellbasert prosjektgjennomføring hvor vi har gått gjennom hele prosjektets levetid og sett på hvordan man, ved å jobbe modellbasert, kan forbedre vellykket samarbeid og kommunikasjon på tvers av fagfelt og bidra til vellykket gjennomføring av prosjektet. Tema til seminaret ble støttet av daværende statsminister Erna Solberg som åpnet seminaret med innlegg om behov for digitalisering i vannbransjen.

Faglige webinar med sponsorer

Ettersom fjorårets fysiske samling uteble måtte VA-yngre finne et alternativt tilbud for sponsorene, som er en viktig inntekt- og kunnskapskilde. Valget falt på

å tilby sponsorer å gjennomføre webinarer for medlemmene. Det ble totalt gjennomført seks webinarer med ulike temaer om prosjekter, produkter og generelle tips og triks. Oppmøtet var noe varierende, men ved å legge ut klippene i sosiale medier i etterkant gir det medlemmene muligheten til å se webinarerne i ettertid.

Søknad til Norsk Vann sitt prosjektsystem

Årsseminaret Papirfast var en katalysator for å starte arbeidet mot standardisering av modellbasert prosjektgjennomføring for vannbransje. VA-yngre i samarbeid med Asker kommune leverte forslag til Norsk Vanns prosjektsystem om å utarbeide og etablere en veileder; *Modellbasert prosjektgjennomføring for utomhus VA-anlegg*.

Hensikten med prosjektet er å legge til rette for at alle aktører innen norsk vannbransje skal kunne gjennomføre modellbaserte prosjekter. Det tenkes å etablere innholdet på en eksisterende nettside eid av Norsk Vann, hvor aktører kan finne utfyllende informasjon om hvilke krav og ansvar de ulike aktører har ved modellbasert gjennomføring. Tjenesten bygger på eksisterende krav, standarder og kunnskap, men har også en vy mot fremtiden og de mulighetene som ligger der med tanke på å ta i bruk nye innovative løsninger etter hvert som de etableres.

I 2022 ble forslaget vedtatt og ble det prosjektet som ble tildelt mest midler, over to millioner kroner.

Vannberedskapskonferanse

VA-yngre sammen med Norsk Vann og Høgskolen i Innlandet (HINN) organiserte en nasjonal vannberedskapskonferanse. Konferansen hadde som formål å rette søkelys på vann og avløp som en av våre mest kritiske samfunnsfunksjoner. Her var det lagt til rette for erfaringsformidling og nettverksbygging, samt bidra til å øke kompetansen innenfor beredskap og krisehåndtering i bransjen. Vi ønsker å bygge videre på arbeidet med å styrke beredskapen innen vann- og avløpssektoren med utgangspunkt i fagmiljøet tilknyttet studiet i vannberedskap ved HINN.

Artikkel i Vannspeilet

VA-yngre er ikke alene i påstanden at vannbransjen har mange flinke unge fagfolk som er en essensiell ressurs i den raske utviklingen vi opplever nå. Iva Pervan (leder VA-yngre), sammen med medforfattere Kari Ekerholt (Asker kommune) og Marion Engesvold (Rambøll), har skrevet en artikkel i Vannspeilet om viktigheten av å inkludere og forene «gamle» og nye krefter og forsøke å formidle unge fagfolk sitt ønske om å delta i den offentlige fagdebatten i mye større grad enn i dag.

Teknas Vannbransjens innovasjonskonferanse

På fjorårets konferanse var nestleder Martin Stensland en av konferansens utvalgte forelesere. Han fortalte om hvordan de yngre generasjoner kan tette gapet for vannbransjens innovasjonsbehov. Foredraget ble fulgt opp av intervju med Martin som ble publisert på Tekna sin nettside. I tillegg holdt internasjonal ansvarlig Oleksandra Furman innlegg om internasjonalt samarbeid som katalysator for innovasjon.



Figur 2: Bilde hentet fra Tekna sin nettside.

VA-yngre ble invitert til programkomiteen til årets innovasjonskonferanse. Leder og nestleder stiller som VA-yngres representanter og bidrar aktiv inn i planleggingen av konferansen.

Internasjonalt arbeid

VA – yngre deltar aktivt på internasjonale aktiviteter. For 2 års siden ble det opprettet en gruppe med de unge fra de øvrige Nordiske land for å ha en tettere samarbeid blant nabolandene. Young Water Professional Nordic (YWP Nordic) består av følgende medlemmer: YWP Sverige, YWP Danmark, YWP Finland og VA-yngre.

I september organiserte YWP Nordic workshop om kunnskapsoverføring i det Nordiske vannbransjen på NORDIWA konferanse. I 2021 var det gjennomført to faglige workshops om abstrakt skriving sammen med Universitet i Lund og en digital workshop om overvann i Norden.

Ellers har det internasjonale arbeidet handlet mest om planlegging av aktiviteter under IWA kongressen 11.-15. september, København.

På denne kongressen får YWP Nordic egen møteplass på den Nordiske paviljongen. Det er mange tematiske og faglige presentasjoner og aktiviteter som planlegges i løpet av disse dagene.

VA-Yngre sitter i IWA Norge Nasjonalkomiteen og jobber med planlegging av aktiviteter på den Nordiske paviljongen og Norsk deltagelse på verdenskongressen.

Norsk Vann sin strategiplan

Norsk Vann kommer ut med nye strategiplanen som skal være gjeldende for 2023/27. VA-yngre organiserte i april 2022 en workshop for sine medlemmer hvor administrerende direktør Thomas Breen fra Norsk Vann fortalte om strategiplanen til Norsk Vann og lyttet til hva som de unge i bransjen mener blir viktig i fremtiden. Dette var en unik mulighet for de yngre å påvirke hvordan Norsk Vann prioriterer sine oppgaver de kommende årene.

Engasjement og gode diskusjoner i workshopen førte til konkrete innspill til Norsk Vann sin strategiplan.

3) Være en sosial møteplass for unge i vannbransjen.

Lokale samlinger

VA-yngre har lokale aktivitetsgrupper rundt om i Norge. I 2022 har vi fått nye lokale kontakter i Trondheim og Tromsø.

Det var arrangert en del aktiviteter for medlemmene våre i perioden 2021-2022. Det første lokale møtet etter korona-pandemien ble holdt i Oslo-området i desember 2021. Dette arrangementet var en sosial samling med over 30 deltakere. Tromsø region arrangerte en sosial samling av VA-yngre medlemmer med paintball i desember 2021.

Ny lokalkontakt i Trondheim arrangerte en lærerik kveld på Trondheim torg med en spennende omvisning av den mest sentrale overvannsløsningen i byen.

VA-yngre Arbeidsutvalget, sammen med alle lokale kontakter, jobber kontinuerlig med planlegging av nye lokale befaringer og turer i 2022.



Figur 3: VA-yngre samling i Trondheim organisert av lokalkontakt.

Discord

VA-yngre har satt opp egen Discord-server. Vi brukte Discord for en kaffeprat om VA-yngre prosjektet «Modellbasert prosjektgjennomføring». Arbeidet med Discord er i tidlig fase og det planlegges å jobbe videre med plattformen i fremtiden. Hensikten med plattformen er å skape et digitalt møte plass for medlemmene både for faglige og sosiale arrangementer.

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Årsberetningen 2021/2022 vedtas.

Vedlegg 1

Fastsatt: 15.02.2004,

endret 01.03.2012,

endret 27.08.2019

Vedtatt av AU 17.1.2022

STATUTTER FOR VA-YNGRE

1 Formål

- a. VA-Yngre er et faglig- og sosialt nettverk for unge mennesker i norsk vannbransje.

2 Generelt

- a. Nettverket er til og for alle mennesker som jobber/studerer i vannbransjen og som er under 40 år.
- b. Medlemskapet er personlig. Hver enkelt melder seg inn med nødvendig informasjon via VA-yngres hjemmesider. Faktura for medlemskapet går direkte til bedriften medlemmet er ansatt i.
- c. Medlemskap for studenter er kostnadsfritt.
- d. Medlemmer er selv ansvarlig for å melde bytte av arbeidsgiver.
- e. VA-yngre er ikke en rekrutteringsarena for andre bedrifter. Medlemmer skal ikke benytte VA-Yngre sine sider eller arrangement i rekrutteringsøyemed.
- f. Medlemsbasen er beskyttet under GDPR. Informasjon eller innhold skal ikke deles med andre utenom Norsk Vann eller arbeidsutvalget.
- g. Ved årsslutt det året medlemmet fyller 40 år fjernes medlemmet fra VA-Yngre.

3 Kjerneområder

- a. Være en faglig arena for kompetanse- og erfaringsoverføring.
- b. Være en sosial møtearena for unge i VA-bransjen.
- c. Bidra til brobygging mellom forskjellige aktører i vannbransjen.
- d. Bidra til økt rekruttering til VA-bransjen via utdanningsinstitusjoner.
- e. Delta i internasjonale og nasjonale fora som representant for de yngre i vannbransjen.
- f. Bidra til økt bruk av unge mennesker på andre nasjonale fora.
- g. Ha det gøy!

4 Årsmøtet

- a. Årsmøtet avholdes en gang i året.
- b. Stemmeberettigede er medlemmer i VA-yngre.
- c. Sakspapirene sendes ut til medlemmene to uker før årsmøtet.
- d. Medlemmer i VA-yngre kan melde inn forslag til årsmøtet. Forslaget må leveres arbeidsutvalgets e-post innen fire uker i forkant av årsmøtet.
- e. Årsmøtet gjør følgende:
 - i. Foreta valg - godkjenne valgkomitéens innstilling
 - ii. Behandle eventuelle innmeldte forslag
- f. Årsmøtet blir orientert om og har muligheten til å kommentere:
 - i. Siste års regnskap
 - ii. Neste års budsjett
 - iii. Arbeidsutvalgets arbeid foregående år

5 Samarbeid med Norsk Vann

- a. Arbeidsutvalget skal samarbeide med Norsk Vann med den kapasiteten arbeidsutvalget besitter. Dette kan være for eksempel gjennom å:
 - i. Bidra i rekrutteringsaktiviteter på utdanningsinstitusjoner
 - ii. Bistå med aktuelle foredragsholdere fra medlemsbasen til fagtreff
- b. Norsk Vann har egen representant i arbeidsutvalget.
- c. Norsk Vann sin representant kan delta på ønske fra arbeidsutvalget, men har også myndighet til å selv delta på møter.
- d. Norsk Vann sin representant skal kunne gi arbeidsutvalget informasjon om:
 - i. Økonomi
 - ii. Medlemsutvikling/register

6 Arbeidsutvalget

- a. VA-yngre styres normalt av et arbeidsutvalg på seks personer samt med en representant fra Norsk Vann.
- b. De seks medlemmene velges hver for én periode på maksimalt 3 år.
- c. Styret konstituerer seg selv under oppstartsmøtet ved påfølgende periode.
- d. Arbeidsutvalget består av:
 - i. Leder
 - ii. Nestleder
 - iii. Lokalansvarlig
 - iv. Sponsoransvarlig
 - v. Programansvarlig
 - vi. Ansvarlig for internasjonalt samarbeid
 - vii. Norsk Vann sin representant

- e. Leder og nestleder konstitueres under oppstartsmøtet. Leder og nestleder bør ikke avslutte sitt verv det samme året.
- f. Et medlem av arbeidsutvalget kan fratre sitt verv dersom man ikke lenger kan følge opp sine forpliktelser i henhold til kap.7.
- g. Arbeidsutvalget har anledning til å fatte mistillitsvedtak som fører til avskjedigelse av et arbeidsutvalgsmedlem. Vedtaket trer i kraft ved avstemming, dersom det foreligger $\frac{2}{3}$ vekting FOR vedtaket. Det skal ligge særlig gode grunner til grunn for å fatte et slikt vedtak, for eksempel ved grove eller gjentatte brudd på **kap 7. Arbeidsutvalgets forpliktelser**.

7 Arbeidsutvalgets forpliktelser

- a. Alle medlemmer av arbeidsutvalget forplikter seg til å:
 - i. Følge statuttene
 - ii. Følge opp, utarbeide og vedlikeholde strategiplanen med tilhørende aktivitetsplan
 - iii. Delta aktivt i arbeidsutvalgets aktiviteter
 - iv. Følge opp vedtak arbeidsutvalget fatter
 - v. Følge opp aktivitetsplanen i henhold til eget ansvarsområde
 - vi. Følge opp strategiplanen i henhold til eget ansvarsområde
 - vii. Vise god dømmekraft, opptre profesjonelt når man representerer VA-yngre
 - viii. Sette seg inn og følge VA-Yngres reisepolicy
 - ix. Sette seg inn i og følge VA-Yngres administrativ organisering

8 Aktivitetsgruppene

- a. Hele landet er delt inn i ulike lokale aktivitetsgrupper og en internasjonal aktivitetsgruppe.
- b. Det etterstrebes at hver aktivitetsgruppe ledes av 2 lokalkontakter.
- c. En lokalkontakt kan sitte så lenge han/hun/hen er medlem av VA-Yngre.
- d. Lokalkontaktene arrangerer 2-4 faglig-sosiale arrangement i året.
- e. Lokalkontakter kan motta midler til arrangementet fra arbeidsutvalget.
- f. Lokalkontakter kan delta på karrieredager lokalt.
- g. Lokalkontakter sprer det glade VA-yngre budskapet og motiverer andre til å bli med i VA-yngre og delta på arrangementer.

9 Valg

- a. Valg avholdes i forkant av årsmøtet.
- b. Det velges det antall som er nødvendig for å fylle alle roller i arbeidsutvalget.
- c. Det er kun medlemmer av VA-Yngre som kan stille til valg.
- d. Det er kun medlemmer av VA-yngre som er stemmeberettiget ved valg.

- e. Medlemmer i VA-yngre kan fritt nominere seg selv eller andre som representant til arbeidsutvalget.
- f. Valgkomité etableres som en aktivitet tre måneder før årsmøtet.
- g. Valgkomité ledes av Norsk Vann representant, som også er fast medlem av valgkomiteén.
- h. Valgkomite kan bestå av følgende tre medlemmer.
 - 1. Norsk Vann representant - leder
 - 2. Avtroppende arbeidsutvalgs medlem
 - 3. Fra medlemsbasen til VA-yngre
- i. Valgkomiteens forplikter seg til å:
 - i. Finner aktuelle kandidater til arbeidsutvalget minst fire uker før årsmøte
 - ii. Markedsfører aktivt for å få kandidater til arbeidsutvalget
 - iii. Informerer kandidatene om prosedyrene ved valg
 - iv. Presenterer innstillingen for arbeidsutvalget for kommentar
- j. Innstilling bør bygge på følgende kriterier:
 - i. Regional representasjon
 - ii. Jevn fordeling av aktør mot sittende arbeidsutvalg
 - 4. Kommunalt ansatte
 - 5. Driftsoperatører
 - 6. Rådgivere
 - 7. Leverandører
 - 8. Studenter
 - iii. Motivasjon
 - iv. Tilgjengelighet for arbeid i Arbeidsutvalget

10 Endring av statutter

- g. Endringer av statutter kan foreslås av alle medlemmer av VA-yngre.
- h. Endringer må leveres arbeidsutvalgets e-post innen to måneder i forkant av årsmøtet.
- k. Endringer må ha $\frac{2}{3}$ støtte i antall stemmeberettigede. Det er kun medlemmer av VA-yngre som er stemmeberettiget ved valg.
- i. Arbeidsutvalget skal levere sin innstilling i forkant av avstemming.

Vedlegg 2

Siste års regnskap

Inntekter		
Regnskap	Aktivitet	Regnskap
	Overførte midler/bank fra forrige år	110 911
3001 - Div. inntekt	Inntekter fra sponsorer	102 000
3007 - Konferanseinntekter	Inntekter overført fra seminar.	-
3230 - VA-yngre kontingent	Inntekter fra medlemskontignet	231 933
	Faktura til medlem	1 419
Sum inntekter		446 263
Utgifter		
Regnskap	Aktivitet	
Arrangementer		
Lokallagsbidrag		
4007 - Konferanseutgifter	Lokallagsbidrag	10 523
7798 Diverse utgifter (mva-fritt)	Lokallagsbidrag	1 723
7799 Diverse utgifter (mva-fritt)	Lokallagsbidrag	2 896
7799 Diverse utgifter (mva-pliktig)	Lokallagsbidrag	1 680
SUM		16 822
Seminar		
7799 Diverse utgifter (mva-pliktig)	Filming	20 000
7420 - Gaver		3 500
7798 - Div. utgifter (mva-fritt)	8079 - Utlegg premie	915

SUM		24 415
Internasjonale arrangemetner		
4007 - Konferanseutgifter	Internasjonale arrangementer	-
SUM		-
Reisestipend		
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Reisestipend	-
6860 - Kurs og studiereiser	IWA Konkuranse (billetter til Digital WWC)	1 602
SUM		1 602
Promo materialer og Zoom		
4120 - Markedsføring	Rollup og flyers	
6553 EDB lisenser	Zoom	2 033
SUM		2 033
Sekretar		
4300 - Sekretariat, timer	Sekretar	82 661
5410 - Arbeidsgiveravgift	Sekretær	61
SUM		82 722
Arbeidsutvalget og arbeidsgruppe		
Arbeidsutvalget		
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget	-
7710 møtekostnader		
SUM		-
Oppstartsmøtet		
Arbeidsutvalget og sekretær		

7710 - Møtekostnader	Oppstartsmøte	12 224
5235 - Trekkpl. Bilgodtgjørelse		430
7100 - Bilgodtgjørelse - oppgaveliktig		3 307
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget	2 696
SUM		18 657
Arbeidsgruppe - internasjonal gruppa		
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsgruppe - Internasjonal gruppa	
SUM		-
Div Arbeidsutvalg		
7140 Reisekostn.- ikke mva		
7798 - Div. utgifter (mva-fritt)	Julegaver og julemiddag for 2020	2 815
SUM		2 815
SUM Inntekt		446 263
Sum utgift		149 067
Sum Resultat		297 196

Årets budsjett

Post	Aktivitet	Kommentar	Budsjett
Inntekter			
2977 - Overførte prosjektmidler	Overførte midler/bank fra forrige år 62009	Resultate fra året før skal stemme med denne summen	297 166
3007 - Konferanseinntekter	Inntekter seminar	Budsjettert seminarinntekt	Eget budsjett
3007 - Konferanseinntekter	Inntekter overført fra seminar.	Evtuelt overskudd fra seminar	-
3230 - VA-yngre kontingent	Inntekter fra medlemskontignet	Kontigenten faktureres i Mars/April	222 600
Sum inntekter 62009			519 766
Utgifter			
62009 - Seminar			
4007 - Konferanseutgifter	Seminar	Utgifter knyttet til seminar	Eget budsjett
4300 - Sekretariat, timer	Seminar	Norsk vann representant sin tid knyttet til seminaraktiviteter	Eget budsjett
Sum			Eget budsjett
70047 - Lokallagsarrangementer			
4007 - Konferanseutgifter	Lokallagsbidrag	Arrangementer organisert av lokallagene.	-
7710 møtekostnader	Lokallagsbidrag	Møtekostnader for lokale møter	-
Sum			96 000
70047 - Internasjonale arrangemetner			
4007 - Konferanseutgifter	Internasjonale arrangementer	Aktiviteter knyttet til internasjonalt arbeid, deltakelse	-

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsgruppe - Internasjonal gruppa	Reisekostnader for internasjonal ansvarlig	10 000
Sum			61 500

70047 - Reisestipend

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Reisestipend	Reisestipend som utstedes av VA-Yngre til sine medlemmer	30 000
Sum			30 000

70047 - Promo materialer og lisenser

4120 - Markedsføring	Rollup og flyers	Promo materialer	15 000
6553 EDB lisenser	Lisenser	Lisenser for bruk av arbeidsutvalget, for eksempel zoom	2 000
Sum			17 000

70047 - Sekretariatet

4300 - Sekretariatet, timer	Timer	Norsk Vann representant timeføring	60 000
FLERE	Reisekostnader og diett	Norsk Vann representant sine utlegg i tjeneste for VA-Yngre	1 500
Sum			61 500

70047 - Arbeidsutvalget

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget	Reisekostnader for arbeidsutvalget i forbindelse med møter	7 500
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøter	Kostnader knyttet til ordinære møter	-
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	Heldagsmøte vinterhalvåret	10 000
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	Oppstartsmøte i August	15 000
Sum			32500

70047 - Rekruttering			
	Deltakergebyr	Kostnad knyttet til deltakelse på rekrutteringsstevner	6000
	Reisekostnader	Reisekostnader knyttet til deltakelser på studiesteder eller andre rekrutteringsarrangement	15 000
Sum			21 000
70047 - Andre utgifter			
7420 - Gaver		Gaver for bidragsytere/konkurranser	2000
6940 - Porto		forsendelse (porto)	200
4100 - Div. utg. (intern føring)		annet som ikke kan posteres andre steder	-
7798 - Div. utgifter (mva-fritt)		annet som ikke kan posteres andre steder	-
Sum			2 200
70047 Inntekter			519 766
70047 Utgifter			298 500
Resultat			+ 211 266

Vedlegg 3

2021-09-11 - VA-Yngre / Oppstartsmøte 2021

Strategiplan og handlingspunkter

Strategiplan 2021/2022

1) Bidra til økt rekruttering inn i vannbransjen.

Gjesteforelesninger på universitet - på studier hvor man kan velge vann. Feks. 1. året bygg.

Deltakelse på karrieredager.

Samarbeid/sofaprat med studentorganisasjoner (Aquarius, NBMU og --- NTNU).

2) Være et faglig nettverk for unge i vannbransjen, der unge kan utvikle seg nasjonalt og internasjonalt.

Årsseminaret

Faglige webinar med sponsorer ila. høsten og vinteren.

NORDIWA-workshop med YWP Nordic.

Planlegging mot IWA / København 2022.

Søknad til Norsk Vann sitt prosjektsystem; Standardisering av modellbasert prosjektgjennomføring i september.

Vannberedskapskonferanse i oktober.

Felles nordisk årsseminar med YWP Nordic 2023.

Bidra inn mot programmet for Norsk Vann sine fagtreff og andre relevante arenaer.

Norsk Vann er åpne for at VA-yngre har sitt eget innslag under hvert fagtreff.

Offentlig anskaffelse i regi av Marion (Rambøll, Trondheim). Innspill fra Sverige og Danmark - hva gjør de der?

Lokale fagsamlinger.

3) Være en sosial møteplass for unge i vannbransjen.

Discord-server. Kaffeprat, gruppediskusjoner og liknende

Tilstedeværelse og markedsføring rundt VA-yngre sin deltagelse på årskonferanser og andre relevante arenaer. Lunsjtreff og andre sosiale aktiviteter. Rabatter?

Markedsmateriell - Gjennomgang og oppdatering