



VA-yngre

Sakspapirer årsmøtet 2023

Mai 2023

Innhold

Saksliste for årsmøte.....	3
Sak 1. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget.....	4
Sak 2. Endring i VA-Yngre statuttene	5
Sak 3. Økonomi	6
Sak 4. Årsberetning	7
V1. Regnskap 2022.....	14
V2. Budsjett 2023.....	20
V3. Statutter for VA-Yngre	23
V4. VA-yngre administrativ organisering	26

Saksliste for årsmøte

Sak 1. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

Sak 2. Endring i VA-yngre statuttene

Sak 3. Økonomi

Sak 4. Årsberetning

Arbeidsutvalgets innstilling til forslaget: Dagsordenen godkjennes

Sak 1. Valg av nye medlemmer til arbeidsutvalget

Valgkomiteen har bestått av Ingrid Holøyen Skjærbakken fra Norsk Vann samt Iva Pervan og Petter Christensen, begge er tidligere medlemmer av arbeidsutvalget. For å finne gode kandidater til arbeidsutvalget har valgkomiteen brukt flere metoder; stillingene har vært lyst ut på VA-yngre sine nettsider, sosiale medier og i nyhetsbrev. I tillegg har valgkomiteen tatt kontakt med enkeltpersoner direkte, samt arbeidssteder med mange VA-yngre medlemmer. Valgkomiteen har etterstrebet å finne kandidater som både er engasjerte og dyktige, samt representerer organisasjonens medlemmer med tanke på både arbeidssted/oppgaver, kjønn og lokasjon. Valgkomiteen mener at kandidatene som innstilles oppfyller VA-yngres kriterier. Kandidatene er motiverte og dyktige, og har ulike interesser. Dette vil bidra til at arbeidsutvalget får arbeidet med alle fokusområdene i årene som kommer.

Valgkomiteen presenterer derfor følgende innstilling til årsmøtet:

Charlotte Trovaag, Rambøll

Jørgen Alfredsén, Olimb rørfornyning

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Innstillingen vedtas

Sak 2. Endring i VA-Yngre statuttene

Forslagstiller: Leder av arbeidsutvalget, Martin Stensland

- a. Forslag til endring: Endring av tekst i statuttene under *Arbeidsutvalget bokstav b*:
De seks medlemmene velges hver for én periode på maksimalt 3 år.
TIL
De seks medlemmene velges for en periode på 2 år med mulighet for forlengelse.

Arbeidsutvalgets forslag til vedtak: Endringen vedtas og iverksettes fra og med neste valg.

Sak 3. Økonomi

VA-Yngre har sine bankforbindelser definert som prosjektkontoer hos NorskVann. Norsk Vann fungerer som kontroller for VA-Yngre sine midler og behandler alt innen inntekt, utgifter og håndterer regnskapet med revidering.

Det er VA-yngre ved arbeidsutvalget som disponerer midlene som skal komme medlemmene til gode gjennom satsningsområder i strategiplanen, nasjonale og lokale aktiviteter.

Nestleder i arbeidsutvalget i samarbeid med leder har oppfølging av regnskapet gjennom året mot budsjettet som er avsatt. Regnskapet for 2022 kan sees i vedlegg 1. Arbeidsutvalget skal drive en ansvarlig økonomi som sikrer et positivt og balansert regnskap som skal komme medlemmene til gode.

Økonomien til VA-yngre er svært god og har i alle år gått i positiv favør. Dette er også tilfellet for 2022 hvor VA-yngre endte opp med 234 177 gjenværende midler ved utgangen av 2022. Dette innebærer at man har i 2022 brukt noe mer midler enn normalt og sådan gått med underskudd sett mot inntekter for 2022 når både konto for drift og seminar er gjort opp. Dette har bidratt til økte muligheter for medlemmene, redusert deltakergebyr på årsseminaret med mer.

Kontingent for 2023

Arbeidsutvalget besluttet å øke medlemsgebyret for VA-Yngre 2023. Dette fordi medlemsgebyret ikke har vært justert på 2 år og at generelle kostnader i samfunnet har økt betydelig denne tidsperioden. Man valgte derimot å modere dette betydelig og heller satse på et nye sponsorpakker som skal gi økt inntekt. Overskudd fra det nasjonale seminaret vil når året er omme overført til det ordinære budsjettet.

Medlemspris pre 2023:

- Enkeltkontingent: 850 kr
- Gruppekongent (3 – 5stk.): 2.250,-
- Gruppekongent (6 – 9stk.). 4.800.00,-
- Gruppekongent (10 – 19stk.): 7.900,-
- Gruppekongent (20stk. og oppover): 15.500,-

Medlemskongent 2023

- Enkeltkontingent: 900 kr
- Gruppekongent (3 – 5stk.): 2.450,-
- Gruppekongent (6 – 9stk.). 5.000,-
- Gruppekongent (10 – 19stk.): 8.200,-
- Gruppekongent (20stk. og oppover): 16.500,-

Arbeidsutvalget forslag til vedtak: Regnskap for 2022 vedtas

Budsjett for 2023 vedtas

Sak 4. Årsberetning

Arbeidsutvalget og de lokale lagene hadde i 2022 et høyt aktivitetsnivå som til tross for en pandemi fikk utgjort mye. Spesielt har det vært fokus på å øke de yngre sin plass i bransjen, gjennom blant annet artikler i vannspeilet, foredrag på konferanser og representantskap i Norsk Vann sitt styre. Gjennom dette arbeidet har de yngre i større grad blitt involvert i viktige diskusjoner og prosjekter som vil påvirke bransjen i fremtiden.

Arbeidsutvalget forslag til vedtak: Årsberetningen tas til orientering.

Årsseminaret 2022

Årsseminaret for 2022 ble avholdt på historiske Oscarsborg festning i Viken. Totalt var det 160 personer som tok turen innom, inkludert 120 deltakere, 15 sponsorer og mange foredragsholdere. Temaet for samlingen var «tilbake til fremtiden», hvor vi hadde blikk tilbake og fremover på hvordan man kan bygge bedre og for en mer bærekraftig fremtid. Hensikten var å bygge fellesskap rundt mange utfordringer vi har i bransjen og motivere til handling. Under seminaret ble «vannforsvaret» introdusert som et begrep og t-skjorte med dette påtrykket ble delt ut til alle deltakere. Gave til foredragsholdere var en symbolsk sum som ble donert til gjenoppbyggingen av Ukraina.

Tilbakemeldingene fra deltakerne er at det var lærerikt, morsomt og hektisk! Basert på dette har man i etterkant evaluert seminaret og hva som er viktig når VA-yngre arrangerer seminarer, i en bransje med nokså mange seminarer og konferanser. Spesielt ønsket deltakerne mer tid til å «mingle» og bli kjent med andre samt mer tid med sponsorene. Dette er konkrete tilbakemeldinger som er implementert i neste seminar.

Leders blogginnlegg kan leses her: [VA-Yngre årsseminar 2022 – Tilbake til fremtiden | VA-yngre](#)



Deltakelse i nasjonale konferanse

VA-yngre har fått anmodning om å delta i en rekke komiteer og styre det siste året. For 2022 var dette blant annet:

- Programkomite for Tekna sin innovasjonskonferanse
- Programkomite for Tekna sin avløpskonferanse
- Bidra til program for Hallingtreff (2024)
- Bidra inn mot SSTT
- Styret til Norsk Vann
- Vannkomiteen til Norsk Vann
- Norsk Vann fagtreff

I tillegg til dette holdt også VA-yngre innlegg på VA-konferansen arrangert av PAM og Norsk Vann sin årskonferanse med fokus på hvordan bransjen i større grad må ta i bruk de yngre. Dette skapte også medieoppslag som har satt fokus på de yngres potensiale i bransjen.



Foto: Odd Borgerstrand

Rekruttering

I tillegg til å være et faglig nettverk for unge i vannbransjen å utvikle seg, så satser VA-yngre også på å bidra til økt rekruttering inn i vannbransjen. Dette skjer gjennom et samarbeid med Norsk Vann, der VA-yngres arbeidsutvalg og medlemmene bidrar i rekrutteringsaktiviteter. Målsetningen er å inspirere flere unge til å velge VA-fag og å få ny kompetanse inn i bransjen.

VA-yngre har hatt en sesjon på Universitetet i Stavanger sammen studenter fra Bachelor i kjemi og miljø, og de som studerer Master i miljøteknologi. Tre av medlemmene fra VA-yngre fortalte om hvorfor vannbransjen er verdens mest spennende bransje å jobbe i. William Bredberg hadde et foredrag om karrieremuligheter innen vann og miljøteknikk, og Ida Haugen og Silja Kristoffersen fortalte mer om mulighetene innenfor det vannfaglige traineeprogrammet TraineeVANN.

Som en del av VA-yngres mål å øke interessen for vannbransjen, er ambisjonen å sette opp slike sesjoner på årlig basis i samarbeid med flere utdanningsinstitusjoner, med håpet om at flere skal se hvor mye potensial for spennende arbeidsoppgaver som finnes i bransjen.

I tillegg til årlige besøk på utdanningsinstitusjoner, deltar VA-yngre også på rekrutteringsaktiviteter som NITOs ung konferanse, Natur og Ungdoms årskonferanse, og andre enkelte befaringer der det finnes muligheter å promotere alt det spennende som det jobbes med i VA-bransjen.



Foto: Simona Surgautaite/UiS

Lokale arrangement

VA-yngre har lokale aktivitetsgrupper rundt om i Norge. I 2022 har vi fått nye lokale kontakter i Narvik. Det ble også etablert et nytt lokallag i Drammen med to nye lokale kontakter.

Det var arrangert en del aktiviteter for medlemmene våre i perioden 2022-2023.

Det ble gjennomført totalt 7 lokale arrangementer i Tromsø, Sørlandet, Ålesund, Stavanger og Trondheim med ca. 100 deltakere. Alle arrangementene som ble gjennomført i 2022-2023 var sosiale med tilknytting til vann tema i form av VA-quiz eller befaring. Arbeidsutvalget er leter etter ny lokal kontakt i Bergen.

VA-yngre Arbeidsutvalget, sammen med alle lokale kontakter, jobber kontinuerlig med planlegging av nye lokale befaringer og turer i 2023.



Lokalt arrangement i Tromsø



Lokalt arrangement i Trondheim

Internasjonalt arbeid

Vi i VA-Yngre fronter økt fokus på internasjonalt samarbeid, brobygging og det å lære av hverandre. VA-yngre har en plass i IWA Norges nasjonalkomité, hvor vi representerer medlemmene våre – primært med fokus på internasjonale samarbeidsprosjekt med lokale YWP-grupper.

I forbindelse med den internasjonale IWA-kongressen i København 2022 var det opprettet en samarbeidsgruppe med unge fra hele Norden som arbeidet med aktiviteter og workshops som ble arrangert på kongressen i den nordiske paviljongen der YWP hadde egen standplass. Viktigheten av de yngres plass i vannbransjen ble trukket fram, i tillegg til hvilke utfordringer vi står ovenfor og må løse i framtiden. Kongressen ble alt i alt et veldig vellykket arrangement, og det fungerte godt å samarbeide med de andre nordiske landene. De nordiske frivillige består av medlemmer fra hele vannbransjen, og det har vist seg å være et spennende forum for å lære litt om hva som rører seg i nabolandene våre. Erfaringen fra IWA-kongressen i København har bidratt til et ønske om å holde kontakten mellom de nordiske landene, og også samarbeide om andre kongresser i framtiden.



IWA-kongressen i København, høsten 2022.

Kommende arrangementer som planlegges i samarbeidsgrupper mellom de nordiske landene er:

-NORDIWA-konferansen, 5.-7. septmeber 2023, Gøteborg, Temaer: krise- og risikohåndtering, klimatilpassning, avløpsvannhåndtering, sirkulær økonomi, FNs mål for bærekraftig utvikling og avløpsvann.

-YWP-European conference, vår 2024, København, Tema: "Connecting young water minds".

V1. Regnskap 2022

		Sist oppdatert		24.03.2023	
Post	Aktivitet	Kommentar	Regnskap	Budsjett	Differanse
Inntekter					
2977 - Overførte prosjektmidler	Overførte midler/bank fra forrige år 62009	Resultatet fra året før	327 041,00	297 166	29 875
3007 - Konferanseinntekter	Inntekter seminar	seminarinntekt	568 800,00	424 400	-144 400
3007 - Konferanseinntekter	Inntekter overført fra seminar.	Evtuelt overskudd fra seminar		-	-
3230 - VA-yngre kontingent	Inntekter fra medlemskontignet	Kontigenten	229 900,00	222 600	7 300
Sum inntekter 70047			556 941,00	519 766	37 175

Utgifter

62009 - Seminar			Regnskap	Budsjett	Differanse
4007 -	Seminar	Utgifter knyttet til seminar	616 176,15	510 463	-105 714
Konferanseutgifter					
Sum			616 176,15	510 462	-105 714

Kommentar: Det ble besluttet å subsidiere seminaret fra driftsbudsjettet ettersom midlene til VA-yngre var betydelig.

70047 - Lokallagsarrangementer			Regnskap	Budsjett	Differanse
4007 - Konferanseutgifter	Lokallagsbidrag	Arrangementer organisert av lokallagene.	48 049	96 000	47 951
7710 møtekostnader	Lokallagsbidrag	Møtekostnader for lokale møter	-	-	-
Sum			48 049	96 000	47 951
				-	-
70047 - Internasjonale arrangemetner			Regnskap	Budsjett	Differanse
4007 - Konferanseutgifter	Internasjonale arrangementer	Aktiviteter knyttet til internasjonalt arbeid, deltakelse		-	-
	IWA kongressen	Stipend	88 005	50 000	-38 006
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsgruppe - Internasjonal gruppa	Reisekostnader for internasjonal ansvarlig	-	10 000	10 000
7798 - Kontigenter	Medlemskap IWA	Kontigent	1 387	1 500	113
Sum			89 392	61 500	-27 893
70047 - Reisestipend			Regnskap	Budsjett	Differanse
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Reisestipend	Reisestipend som utstedes av VA-Yngre til sine medlemmer (ligger innunder reisekostnad for IWA kongressen	-	30 000	30 000
Sum			-	30 000	30 000

70047 - Promo materialer og lisenser			Regnskap	Budsjett	Differanse
4120 - Markedsføring	Rollup og flyers	Promo materialer	1 249,50	15 000	13 751
6553 EDB lisenser		Lisenser for bruk av arbeidsutvalget, for eksempel zoom			
	Lisenser		179,00	2 000	1 821
Sum			1 428,50	17 000	15 572

70047 - Sekretariat			Regnskap	Budsjett	Differanse
4300 - Sekretariat, timer	Timer	Norsk Vann representant timeføring	111 038,75	60 000	-51 039
FLERE	Reisekostnader og diett	Norsk Vann representant sine utlegg i tjeneste for VA-Yngre	-	1 500	1 500
Sum			111 038,75	61 500	-49 539

70047 - Arbeidsutvalget			Regnskap	Budsjett	Differanse
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget	Reisekostnader for arbeidsutvalget i forbindelse med møter	23 146,51	7 500	-15 647
7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget				
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøter	Kostnader knyttet til ordinære møter		-	-
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	Heldagsmøte vinterhalvåret (i reisekost)		10 000	10 000
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	Oppstartsmøte i August (i Reisekost.)		15 000	15 000
7141 - Reisekostn, - Fradrag	Arbeidsutvalgsmøter				
Sum			23 146,51	32 500	9 353

70047 - Rekruttering			Regnskap	Budsjett	Differanse
	Deltakergebyr	Kostnad knyttet til deltakelse på rekrutteringsstevner	-	6 000	6 000
	Reisekostnader	Reisekostnader knyttet til deltakelser på studiesteder eller andre rekrutteringsarrangement	-	15 000	15 000
Sum				21 000	21 000

70047 - Andre utgifter		Regnskap	Budsjett	Differanse
7420 - Gaver	Gaver for			
	bidragsyttere/konkurranser	2 143,90	2 000	-144
6940 - Porto	forsendelse (porto)	-	200	200
4100 - Div. utg. (intern	annet som ikke kan			
føring)	posteres andre steder	-	-	-
7798 - Div. utgifter	annet som ikke kan			
(mva-fritt)	posteres andre steder	187,55	-	-188
Sum		2 331,45	2 200	-131

SUM TOTAL UTGIFTER	-275 387,03
SUM TOTAL INNTEKTER	556 941,00
RESULTAT SEMINAR	-47 376,15
RESULTAT TOTALT	234 177,82

V2. Budsjett 2023

10.04.2023

Post	Aktivitet	NOK
Inntekter		
2977 - Overførte prosjektmidler	Overførte midler/bank fra forrige år 62009	234 178
3230 - VA-yngre kontingent	Inntekter fra medlemskontignet	326 000
Sum inntekter 70047		560 178

Utgifter

70047 - Lokallagsarrangementer		
4007 - Konferanseutgifter	Lokallagsbidrag	
		24 000
		12 000
		12 000
		12 000
		12 000
		12 000
		12 000
		12 000
7710 møtekostnader	Lokallagsbidrag	
Sum		120 000

70047 - Internasjonale arrangemeter

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsgruppe - Internasjonal gruppa	18 000
	Medlemskap IWA Elise	1 500
Sum		19 500

70047 - Reisestipend

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Reisestipend	40 000
Sum		40 000

70047 - Promo materialer og lisenser

4120 - Markedsføring	Kostnader for markedsføring	2000
6553 EDB lisenser	Lisenser for programmer	1000
Sum		3 000

70047 - Sekretariat

4300 - Sekretariat, timer	Timer	100 000
7140 - Reisekostn. til sekretariat- ikke mva	Reisekostnader og diett	2 000
Sum		102 000

70047 - Arbeidsutvalget

7140 - Reisekostn.- ikke mva	Arbeidsutvalget	12 000
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøter	-
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	10 000
7710 - Møtekostnader	Arbeidsutvalgsmøte	20 000
4100 - Div. utg. (intern føring)	Arbeidsutvalget VA-medlemskap	-
4100 - Div. utg. (intern føring)	Videreutvikling av VA Yngre arbeidsutvalget	6 000
7710 - Møtekostnader	Sommeravslutning	3 000
Sum		-

70047 - Rekruttering		
	Deltakergebyr	6 000
	Reisekostnader	15 000
Sum		21 000

70047 - Andre utgifter		
7420 - Gaver		2 000
6940 - Porto		200
4100 - Div. utg. (intern føring)		
7798 - Div. utgifter (mva-fritt)		
Sum		2 200

70047 - Inntekter		560 178
70047 - Utgifter		361 100
70047 - DIFF Inntekt-Utgifter		199 078

V3. Statutter for VA-Yngre

Formål

- a. VA-Yngre er et faglig- og sosialt nettverk for unge mennesker i norsk vannbransje.

Generelt

- a. Nettverket er til og for alle mennesker som jobber/studerer i vannbransjen og som er under 40 år.
- b. Medlemskapet er personlig. Hver enkelt melder seg inn med nødvendig informasjon via VA-yngres hjemmesider. Faktura for medlemskapet går direkte til bedriften medlemmet er ansatt i.
- c. Medlemskap for studenter er kostnadsfritt.
- d. Medlemmer er selv ansvarlig for å melde bytte av arbeidsgiver.
- e. VA-yngre er ikke en rekrutteringsarena for andre bedrifter. Medlemmer skal ikke benytte VA-Yngre sine sider eller arrangement i rekrutteringsøyemed.
- f. Medlemsbasen er beskyttet under GDPR. Informasjon eller innhold skal ikke deles med andre utenom Norsk Vann eller arbeidsutvalget.
- g. Ved årsslutt det året medlemmet fyller 40 år fjernes medlemmet fra VA-Yngre.

Kjerneområder

- a. Være en faglig arena for kompetanse- og erfaringsoverføring.
- b. Være en sosial møtearena for unge i VA-bransjen.
- c. Bidra til brobygging mellom forskjellige aktører i vannbransjen.
- d. Bidra til økt rekruttering til VA-bransjen via utdanningsinstitusjoner.
- e. Delta i internasjonale og nasjonale fora som representant for de yngre i vannbransjen.
- f. Bidra til økt bruk av unge mennesker på andre nasjonale fora.
- g. Ha det gøy!

Årsmøtet

- a. Årsmøtet avholdes en gang i året.
- b. Stemmeberettigede er medlemmer i VA-yngre.
- c. Sakspapirene sendes ut til medlemmene to uker før årsmøtet.
- d. Medlemmer i VA-yngre kan melde inn forslag til årsmøtet. Forslaget må leveres arbeidsutvalgets e-post innen fire uker i forkant av årsmøtet.
- e. Årsmøtet gjør følgende:
 - i. Foreta valg - godkjenne valgkomitéens innstilling
 - ii. Behandle eventuelle innmeldte forslag
- f. Årsmøtet blir orientert om og har muligheten til å kommentere:
 - i. Siste års regnskap
 - ii. Neste års budsjett
 - iii. Arbeidsutvalgets arbeid foregående år

Samarbeid med Norsk Vann

- a. Arbeidsutvalget skal samarbeide med Norsk Vann med den kapasiteten arbeidsutvalget besitter. Dette kan være for eksempel gjennom å:
 - i. Bidra i rekrutteringsaktiviteter på utdanningsinstitusjoner

- ii. Bistå med aktuelle foredragsholdere fra medlemsbasen til fagtreff
- b. Norsk Vann har egen representant i arbeidsutvalget.
- c. Norsk Vann sin representant kan delta på ønske fra arbeidsutvalget, men har også myndighet til å selv delta på møter.
- d. Norsk Vann sin representant skal kunne gi arbeidsutvalget informasjon om:
 - i. Økonomi
 - ii. Medlemsutvikling/register

Arbeidsutvalget

- b. VA-yngre styres normalt av et arbeidsutvalg på seks personer samt med en representant fra Norsk Vann.
- c. De seks medlemmene velges hver for én periode på maksimalt 3 år.
- d. Styret konstituerer seg selv under oppstartsmøtet ved påfølgende periode.
- e. Arbeidsutvalget består av:
 - i. Leder
 - ii. Nestleder
 - iii. Lokalansvarlig
 - iv. Sponsoransvarlig
 - v. Programansvarlig
 - vi. Ansvarlig for internasjonalt samarbeid
 - vii. Norsk Vann sin representant
- f. Leder og nestleder konstitueres under oppstartsmøtet. Leder og nestleder bør ikke avslutte sitt verv det samme året.
- g. Et medlem av arbeidsutvalget kan fratre sitt verv dersom man ikke lenger kan følge opp sine forpliktelser i henhold til kap.7.
- h. Arbeidsutvalget har anledning til å fatte mistillitsvedtak som fører til avskjedigelse av et arbeidsutvalgsmedlem. Vedtaket trer i kraft ved avstemming, dersom det foreligger $\frac{2}{3}$ vekting FOR vedtaket. Det skal ligge særlig gode grunner til grunn for å fatte et slikt vedtak, for eksempel ved grove eller gjentatte brudd på **kap 7. Arbeidsutvalgets forpliktelser**.

Arbeidsutvalgets forpliktelser

- a. Alle medlemmer av arbeidsutvalget forplikter seg til å:
 - i. Følge statuttene
 - ii. Følge opp, utarbeide og vedlikeholde strategiplanen med tilhørende aktivitetsplan
 - iii. Delta aktivt i arbeidsutvalgets aktiviteter
 - iv. Følge opp vedtak arbeidsutvalget fatter
 - v. Følge opp aktivitetsplanen i henhold til eget ansvarsområde
 - vi. Følge opp strategiplanen i henhold til eget ansvarsområde
 - vii. Vise god dømmekraft, opptre profesjonelt når man representerer VA-yngre
 - viii. Sette seg inn og følge VA-Yngres reisepolicy
 - ix. Sette seg inn i og følge VA-Yngres administrativ organisering

Aktivitetsgruppene

- a. Hele landet er delt inn i ulike lokale aktivitetsgrupper og en internasjonal aktivitetsgruppe.
- b. Det etterstrebes at hver aktivitetsgruppe ledes av 2 lokalkontakter.
- c. En lokalkontakt kan sitte så lenge han/hun/hen er medlem av VA-Yngre.
- d. Lokalkontaktene arrangerer 2-4 faglig-sosiale arrangement i året.
- e. Lokalkontakter kan motta midler til arrangementet fra arbeidsutvalget.

- f. Lokalkontakter kan delta på karrieredager lokalt.
- g. Lokalkontakter sprer det glade VA-yngre budskapet og motiverer andre til å bli med i VA-yngre og delta på arrangementer.

Valg

- a. Valg avholdes i forkant av årsmøtet.
- b. Det velges det antall som er nødvendig for å fylle alle roller i arbeidsutvalget.
- c. Det er kun medlemmer av VA-Yngre som kan stille til valg.
- d. Det er kun medlemmer av VA-yngre som er stemmeberettiget ved valg.
- e. Medlemmer i VA-yngre kan fritt nominere seg selv eller andre som representant til arbeidsutvalget.
- f. Valgkomité etableres som en aktivitet tre måneder før årsmøtet.
- g. Valgkomité ledes av Norsk Vann representant, som også er fast medlem av valgkomiteén.
- h. Valgkomite kan bestå av følgende tre medlemmer.
 - 1. Norsk Vann representant - leder
 - 2. Avtroppende arbeidsutvalgs medlem
 - 3. Fra medlemsbasen til VA-yngre
- i. Valgkomiteens forplikter seg til å:
 - i. Finner aktuelle kandidater til arbeidsutvalget minst fire uker før årsmøte
 - ii. Markedsfører aktivt for å få kandidater til arbeidsutvalget
 - iii. Informerer kandidatene om prosedyrene ved valg
 - iv. Presenterer innstillingen for arbeidsutvalget for kommentar
- j. Innstilling bør bygge på følgende kriterier:
 - i. Regional representasjon
 - ii. Jevn fordeling av aktør mot sittende arbeidsutvalg
 - 4. Kommunalt ansatte
 - 5. Driftsoperatører
 - 6. Rådgivere
 - 7. Leverandører
 - 8. Studenter
 - iii. Motivasjon
 - iv. Tilgjengelighet for arbeid i Arbeidsutvalget

Endring av statutter

- g. Endringer av statutter kan foreslås av alle medlemmer av VA-yngre.
- h. Endringer må leveres arbeidsutvalgets e-post innen to måneder i forkant av årsmøtet.
- k. Endringer må ha $\frac{2}{3}$ støtte i antall stemmeberettigede. Det er kun medlemmer av VA-yngre som er stemmeberettiget ved valg.
- i. Arbeidsutvalget skal levere sin innstilling i forkant av avstemming.



VA-yngre

V4. VA-yngre administrativ organisering

Juni 2022

STRUKTUR, ROLLER OG ANSVARSOMRÅDE

INTRODUKSJON

VA – yngre er et faglig-sosialt nettverk for unge i norsk vannbransje.

VA-yngre sitt hovedformål er å tilby en faglig arena for unge fagfolk i bransjen, samt legge til rette for å danne et kontaktnettverk på tvers av virksomheter.

VA-yngres kjerneområder er:

- Være en faglig arena for kompetanse- og erfaringsoverføring.
- Være en sosial møtearena for unge i VA-bransjen.
- Bidra til brobygging mellom forskjellige aktører i vannbransjen.
- Bidra til økt rekruttering til VA-bransjen via utdanningsinstitusjoner.
- Delta i internasjonale og nasjonale fora som representant for de yngre i vannbransjen.
- Bidra til økt bruk av unge mennesker på andre nasjonale fora.
- Ha det gøy!

Vi deltar aktivt i vannbransjen gjennom partnerskap og samarbeid med ulike aktører i vannsektoren. Vi er offisielt en del av Norsk Vann og er medlem i IWA Norges Nasjonalkomite.

Dette dokumentet redegjør for VA-yngres struktur, og beskriver roller og ansvarsområder i VA-yngre. Dokumentet kan brukes av medlemmer i arbeidsutvalget, lokalkontakter, deltagere i internasjonal gruppe og medlemmer i VA-yngre for å bli kjent med VA-yngres administrative organisering.

STRUKTUR

VA-yngre består av:

- Arbeidsutvalget
- Aktivitetsgrupper
- Medlemmer i VA-yngre.

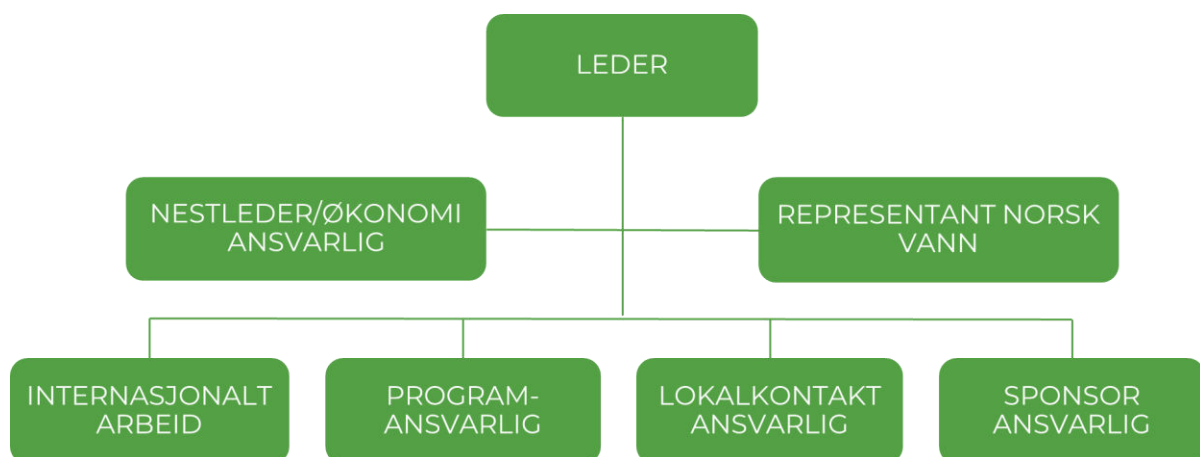
VA-yngre har et tett samarbeid med Norsk Vann og IWA Norge. I tillegg jobber VA-yngre aktivt for et faglig samarbeid med en rekke virksomhet i vannbransjen gjennom årlige sponsoravtaler.

Arbeidsutvalget

VA-yngre styres av et arbeidsutvalg på seks personer, samt med en representant fra Norsk Vann. Medlemmer i arbeidsutvalget velges hver for én periode på maksimalt 3 år.

Arbeidsutvalgets oppgaver er:

- Følge statuttene
- Følge opp, utarbeide og vedlikeholde strategiplanen med tilhørende aktivitetsplan
- Organisere nasjonale aktiviteter
- Bistå aktivitetsgrupper
- Opparbeide og følge opp budsjettet
- Etablere kontakt og inngå avtale med sponsorer



Figur 1: Arbeidsutvalgets struktur

Arbeidsutvalget: Roller og ansvarsområder

Arbeidsutvalget (AU) konstituerer seg selv på første møte etter årsmøtet. På dette møtet (heretter kalt oppstartsmøtet) får hvert medlem i styret ytre sitt ønske om hvilken rolle de ønsker å ha for det kommende arbeidsåret. Medlemmene kan enten beholde sin rolle eller bytte til en annen.

Arbeidsutvalget har 5 møter hvor alle medlemmer i utvalget må delta;

- to dagers oppstartsmøte i august/september
- et heldagsmøte i januar
- to halvdagsmøter, en på høsten og andre på våren.

I tillegg til obligatoriske møter møtes utvalget hver andre uke på kortere digitale «arbeidsmøter». På arbeidsmøtene vil enkelte aktiviteter diskuteres og planlegges. AU medlemmer deltar på møtene ved behov.

Utvalget ledes av en leder og nestleder. Leder og nestleder kan bli gjenvalgt med forbehold om at de ikke kan avslutte sine verv det samme året.

Under er ansvarsområder beskrevet.

Leder

- Følge opp at strategien etterleves
- Følge opp måloppnåelse (aktivitetsplan)
- Sikre etterlevelse av interne prosesser
- Kalle inn til møter, samt forberede agenda
- Kontakt med Norsk Vann

Nestleder/økonomi

- Bistå leder i oppfølging av strategi og aktivitetsplanen
- Holde oversikt over budsjett, jevnlig oppfølging av utgifter
- Kontakt med Norsk Vann

Lokalkontaktansvarlig

- Motivere lokalkontakter, samt bistå i planlegging av lokale aktiviteter
- Informere lokalkontakter om strategi, aktivitetsplan og arrangementer i regi av VA-yngre/AU
- Videreformidle informasjon fra lokalkontakter til AU

Internasjonalt arbeid

- Delta på møter med IWA Norge (Nasjonalkomiteén).
- Kommunikasjon med øvrige YWP-grupper (Young water Professional).
- Koordinasjon av NORDIWA/NDWC.
- Planlegge deltakelse på internasjonale aktiviteter/arrangement
- Fremlegge søknader for reisestipend for AU

Sponsoransvarlig

- Kontaktpunkt for sponsorer
- Koordinering av sponsorer. Vedlikeholde oversikt over aktuelle sponsorer
- Planlegge sponsorpakker, samt fremlegge sponsorpakker for AU

Programansvarlig

- Utarbeide program og koordinere foredragsholdere til årsseminaret
- Hovedansvarlig for alt rundt årsseminaret, herunder kontakt med arrangementssted, definere seminarets tema og utarbeide budsjett.

Sekretær

- Mellomledd mellom Norsk Vann og VA-yngre
- Sender ut nyhetsbrev
- Oversikt over medlemsliste
- Fakturering
- Leder valgkomite

Markedsføring av arrangementer, skriving av kronikker og informasjon opp mot sosiale media er et felles ansvar for alle medlemmer i arbeidsutvalget.

Utvalget jobber i felleskap og støtter hver andre ved gjennomføring av aktiviteter.

Arbeidsutvalgsmedlemmer som trer ut av Arbeidsutvalget utgjør kommende års valgkomite sammen med sekretær.

Aktivitetsgrupper

VA-yngres medlemmer er delt inn i geografisk avgrensede aktivitetsgrupper. I tillegg er det en felles internasjonal aktivitetsgruppe.

Lokale aktivitetsgrupper er forlengende arm til arbeidsutvalget. Gruppene bidrar til oppnåelse av VA-yngres kjerneområder ved å organisere lokale samlinger. Hver aktivitetsgruppe ledes av en eller to lokalkontakter.

Lokalkontaktene er personer som ønsker å bidra litt ekstra i VA-yngres virksomhet. Aktivitetsgruppene arrangerer lokale befaringer, turer og seminarer- eller rett og slett en sosialt VA-yngresamling.

Lokalkontaktens oppgaver er:

- Arrangere faglig-sosiale arrangementer
- Delta på karrieredager lokalt
- Motiverer andre til å bli med i VA-yngre og delta på arrangementer
- Spre det glade VA-yngre budskapet

Lokalkontakten har et tett samarbeid med arbeidsutvalget. En gang i året organiseres det felles møte med lokalkontakter og arbeidsutvalget for å informere lokalekontakter om VA-yngres strategi og aktivitetsplan, samt oppfordre til lokale aktivitetsplaner for det kommende året.

Lokalkontaktene har et årlig budsjett til disposisjon. Budsjettet fastsettes av Arbeidsutvalget etter innspill fra lokalkontaktene.

Den internasjonale aktivitetsgruppa har fokus på internasjonalt samarbeid, brobygging med andre lands VA-yngregrupperinger og utveksling av internasjonal kunnskap. Aktivitetsgruppen ledes av et medlem i arbeidsutvalget og består av VA-yngre medlemmer som er interessert i å planlegge aktiviteter som skal bidra til økt samarbeid både innad i Norden, og som en brobygger mellom VA-personell på verdensbasis. Aktiviteter organisert av internasjonal gruppe er tett knyttet til IWAs arbeid.

Internasjonal gruppes oppgaver er:

- Planlegge aktiviteter i samarbeid med organisasjoner og fagpersoner utenfor Norge.
- Delta på internasjonale arrangementer som VA-yngres representant.

Internasjonal gruppe har et eget budsjett som brukes for organisering og deltagelse på internasjonale arrangementer. Budsjettet fastsettes av Arbeidsutvalget.

VA-yngre medlemmer

Medlemmer i VA-yngre er kjernen til nettverket. Uten deres deltagelse og engasjement kan ikke VA-yngre vært en aktiv deltager og bidragsyter til vannbransjen. VA-yngres medlemmer bidrar til nettverket ved å delta på arrangementer, være foredragsholdere eller rett og slett spre det glade VA-yngre budskapet. VA-yngres medlemmer kan melde sin interesse til Arbeidsutvalget om å være lokalkontakt der hvor det allerede finnes en lokal aktivitetsgruppe eller opprette en ny lokal aktivitetsgruppe der hvor det mangler. Medlemmer i VA-yngre kan fritt nominere seg selv eller andre som representant til arbeidsutvalget. VA-yngres medlemmer kan foreslå endringer til statuttene og melde inn saker til VA-yngres årsmøte. Alle medlemmer i VA-yngre er stemmeberettigede.